

# oilgas

Petróleo, Petroquímica y Gas • Julio-Agosto 2020 • año 53

## Éxito de los seminarios de Swagelok

Con motivo de la pandemia provocada por el Covid-19, en la que la mayoría nos vimos obligados a confinarnos y realizar nuestra actividad laboral mediante la modalidad del teletrabajo, Swagelok Ibérica puso en marcha una iniciativa formativa *online*, a través de webinars o seminarios técnicos gratuitos en formato breve.

Con una media de dos *webinars* cada semana, Swagelok Ibérica programó estas cápsulas formativas durante todo el tiempo que estuvo activo el Estado de Alarma decretado por las autoridades. Durante este tiempo, fueron más de 20 los seminarios celebrados que contaron con una participación de más de 900 asistentes. En los *webinars* se abordaron temas técnicos variados como: criterios de selección de válvulas, ros-



cas para sistemas de instrumentación, revisión de la directiva de equipos a presión o consideraciones en la selección de mangueras, así como hasta cinco diferentes sesiones sobre aspectos relacionados con los reguladores de presión: funcionamiento, modelos, opciones de venteo y curva de caudal, o una correcta elección de estos componentes.

Tras el éxito en la convocatoria, y el alto grado de satisfacción de los participantes reflejado en las encuestas realizadas, los responsables de los servicios de formación de Swagelok Ibérica están estu-

diendo la posibilidad de incorporar esta herramienta a su oferta formativa periódica. Swagelok Ibérica ofrece programas de formación desde hace más de 25 años, a los usuarios de sus produc-

tos, como una herramienta fundamental para asegurar la seguridad en el trabajo y la eficiencia de las instalaciones. Estos cursos de formación gozan de un reconocido prestigio en la industria de siste-

que está presente de forma permanente en todas las actividades de la compañía y su compromiso con la seguridad y salud de sus empleados/as. La excelencia en este ámbito se consigue a través de mantener vivo un Sistema de Gestión maduro sobre el que se sustenta la mejora continua.

Frente la crisis sanitaria producida por la Covid-19, TechnipFMC España ha mantenido especial atención a garantizar el bienestar y salud del personal propio y colaborador, implementando un protocolo para hacer frente a las excepcionales circunstancias. Asimismo, actualmente se han establecido medidas especiales para asegurar

forzada con la implicación y compromisos de todo el equipo de Technip Iberia respecto a los objetivos de seguridad y salud.

El Director General de TechnipFMC España, Ángel Alejandro, explica que “esta bonificación es un reconocimiento al trabajo e implicación que tenemos para seguir mejorando la seguridad de nuestros empleados” y remarca que “recibirla nos ha causado un orgullo especial dado que reconoce el buen trabajo que todas las personas que formamos Technip Iberia realizamos para prevenir y mejorar en Seguridad, uno de los pilares más importantes de nuestra compañía”. •